



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
SILVA HENRÍQUEZ



*Salesiana*

**Normativa Laboral  
Dirección del Trabajo  
Gobierno de Chile**

Jornada de Trabajo. Personal de Vigilancia.

**ORD. N° 3761/283**

**Las normas contenidas en el artículo 27 del Código del Trabajo no son aplicables a quienes cumplen funciones como agentes de seguridad o similares.**

06-Sep-2000

**ORD. N° 3761/283**

Jornada de Trabajo. Personal de Vigilancia.

**RDIC.:** Las normas contenidas en el artículo 27 del Código del Trabajo no son aplicables a quienes cumplen funciones como agentes de seguridad o similares.

**FUENTES:**

D.L. N° 3607, artículo 5° bis, inciso 1°.

**CONCORDANCIAS:**

Dictamen N° 2851/68, de 04.05.90.

El inciso 1° del artículo 5° bis del D.L. N° 3607, de 1981, agregado por la letra f) del artículo único de la ley N° 18.422, de 10 de agosto de 1985, posteriormente modificado por la letra c) del artículo único de la ley N° 19.329, de 5 de septiembre de 1994, dispone:

*"Las personas que desarrollan funciones de nochero, portero, rondín u otras de similar carácter, no podrán, en caso alguno, portar armas de fuego en su desempeño, pudiendo ser contratadas directamente por los particulares o a través de las empresas a que se refiere el inciso primero de este artículo. La duración de su jornada ordinaria de trabajo no excederá de cuarenta y ocho horas semanales".*

De la norma legal anotada se infiere que el legislador ha fijado una jornada ordinaria semanal que no puede exceder de 48 horas para todos aquellos dependientes que realicen funciones de nochero, portero, rondín u otras de similar

carácter, sin distinguir si los mismos son contratados directamente por particulares o por personas naturales o jurídicas que efectúen o tengan por objeto desarrollar labores de asesoría o de prestación de servicios en materias inherentes a seguridad o de capacitación de vigilantes privados.

Lo anterior deja de manifiesto el propósito del legislador de no circunscribir el límite de las 48 horas semanales a la circunstancia de que los dependientes en referencia celebren un contrato de trabajo con las personas a que se refiere el inciso 1º del artículo 5º bis del D.L. N° 3607, como lo hacía el inciso final del mencionado artículo antes de la modificación introducida por la ley 18.959, publicada en el Diario Oficial de 24 de febrero del año en curso.

De consiguiente, de acuerdo a lo expresado en párrafos anteriores, cabe señalar que a partir del 24 de febrero de 1990, los nocheros, porteros, rondines y demás trabajadores que desarrollen funciones de similar carácter, cualquier sea la calidad jurídica de la persona para la cual prestan servicios, se encuentran afectos a una jornada ordinaria, semanal que no puede exceder de 48 horas.

Así lo ha manifestado la reiterada jurisprudencia de esta Dirección, pudiendo citarse al respecto el dictamen mencionado en la concordancia.

Ahora bien, los trabajadores que cumplen funciones de guardias de seguridad y otras similares, por los que se consulta, deben asimilarse, en opinión de esta Dirección, a los nocheros, porteros, rondines y demás que desarrollan labores análogas, cualquiera que sea la calidad jurídica de la persona para la cual prestan servicios, por lo cual, con el mérito de los fundamentos enunciados precedentemente, es posible afirmar que están actualmente afectos a una jornada ordinaria semanal que no puede exceder de 48 horas.

Lo anteriormente expresado autoriza por sostener que los referidos trabajadores no se rigen por las disposiciones contenidas en el artículo 27, dado que en conformidad a éste, los trabajadores pueden permanecer hasta 12 horas diarias en su lugar de trabajo, lo que resulta incompatible con la jornada ordinaria semanal máxima de 48 horas a que están afectos, según ya se expresó.

En consecuencia, sobre la base de las disposiciones legales citadas y consideraciones formuladas cúmpleme informar que las normas contenidas en el artículo 27 del Código del Trabajo no son aplicables a quienes cumplen funciones como agentes o guardias de seguridad o similares.

Saluda a Ud.,

**MARIA ESTER FERES NAZARALA**

**ABOGADA**

**DIRECTORA DEL TRABAJO**